

Отчет о работе ЦЗН Сухобузимского района за 2017 и задачи на 2018г.

Проводимая в 2017 году центром занятости работы по реализации мероприятий активной политики занятости населения позволила в целом достичь положительного результата.

Численность безработных граждан на конец 2017г. составила 124 человека, против 157 человек на конец 2016г. Уровень безработицы снизился на 0,4 % и составил 1,3% против 1,6% на конец 2016г. Средняя продолжительность составила 4,1 месяцев, против 4,7 месяцев в 2016г.

Одним из важнейших направлений в работе центра занятости населения остается повышение взаимодействия с работодателями – здесь и традиционные мероприятия – работа совета кадровиков, посещение работодателей специалистами центра занятости, а так же новые формы – работа с ФНС, ПФР, соцстрахом по актуализации банка работодателей, работы по информированию на интерактивном портале агентства, разработанный, реализация проекта взаимодействия с работодателями в области содействия занятости населения Сухобузимского района - «Работодатель-главный партнер на рынке труда».

В ходе реализации проекта:

1. Совместно с администрацией района проведены заседания с представителями работодателей по вопросу о трудоустройстве граждан категории инвалиды, в результате в течении года трудоустроено 42 инвалида.

2. Для привлечения работодателей к сотрудничеству за счет упрощения процедуры предоставления государственных услуг, увеличения доли работодателей заявивших вакансии в электронном виде в сельских советах, КГБУ «МФЦ» размещена информация о возможности получения государственных услуг в электронном виде, в результате 10 работодателей и 40 граждан получили государственные услуги через Интерактивный портал агентства труда и занятости населения Красноярского края.

3. Организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в соответствии с профессиональными стандартами по заявке работодателей, в результате направлено на профессиональное обучение по заявке работодателей 15 безработных граждан, из которых 8 человек закончили обучение и трудоустроены, 7 человек продолжают обучение в 2018 году.

С крупными предприятиями района Сухобузимским филиалом ООО СХП «Дары Малиновки», ООО «Племзавод Таежный», АО «ЕнисеАгроСоюз», ЗАО АПХ «Агроярск» налажено тесное сотрудничество по заполнению кадровой потребности работодателей. В 2017 году вышеуказанными предприятиями заявлено 331 вакансия, из них 193- заполнено.

В реализации этих мероприятий значительную роль оказано тесное взаимодействие ЦЗН с отдельными администрациями района, с руководителями и кадровыми службами ООО «Племзавод Таежный», МБУ ДОК «Таежный», ООО Спортивно-оздоровительная база «Бузим», Главами сельских советов Атамановский, Миндерлинский, Сухобузимский, из важнейших направлений в работе ЦЗН является трудоустройство незанятого населения, как на постоянную так и на временные работы.

В 2017 году КГКУ «ЦЗН Сухобузимского района» за содействием в поиске подходящей работы обратились 599 граждан, из них 131 человек (21,9%)- длительно неработающие граждане, 84 человека (14,0%) – граждане, впервые ищущие работу, 27 человек (4,5%)- уволенные в связи с сокращением численности или штата. В 2016 году за содействием в поиске подходящей работы обратилось 628 человек.

При содействии центра занятости населения трудоустроено 421 человек, в том числе 83 (19,7%) человек – длительно неработающие граждане, на постоянную работу -190 человек. По сравнению с 2016 годом трудоустроенных больше на 61 человек (16,9%). На оплачиваемые общественные работы трудоустроено 65 человек, временные трудоустроено безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, 24 человека, несовершеннолетних -124 человека.

Следует отметить, что увеличилось количество граждан, трудоустроенных до признания их безработными-36 человек против 2 в 2016г.

На 2018 год планируем усилить эту работу, особое внимание уделив трудоустройству инвалидов, лиц освобожденных из мест лишения свободы, других незащищенных категорий граждан. Так же значительное внимание будет уделено временному трудоустройству безработных граждан на общественные работы, несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время.

Связующим звеном в вопросах обеспечения работодателей необходимыми работниками и трудоустройством граждан является профессиональная подготовка и переподготовка безработных граждан.

В отчетном периоде данная услуга оказана 48 гражданам. Параметры государственного заказа выполнены, но проблемы к сожалению остаются.

Работу в этом направлении планируется продолжить и в 2018 году.

Планируем более тесное сотрудничество с филиалом Красноярского аграрного техникума, с другими учебными заведениями, по схеме работодатель-гражданин- учебное заведение. Особое внимание уделив при этом качеству подготовки специалистов, трудоустройства и закрепляемости выпускников после прохождения обучения. Аналогичную работу планируем проводить и с другими учебными заведениями.

Профориентационная работа. Услуги оказаны 1225 гражданам, проводятся как индивидуальная так и групповая работы. Особое внимание – выпускникам школ района – и участие в общекраевом родительском собрании и в мероприятиях проводимых молодежным центром им.

В.И.Сурикова.

Основное внимание в 2018 году – это работы по повышению качества услуг, в первую очередь целевой подход к каждой категории граждан – инвалиды, выпускники, лица находящиеся в трудном и социально опасном положении, а так же работа с родителями выпускников школ в рамках Краевого родительского собрания, совместная работа с администрациями – межведомственные комиссии.

Реализация вышеперечисленных мер, а так же выполнение задач, поставленных на итоговом совещании с директорами службы занятости края позволит в 2018 году повысить качество и доступность услуг, оказываемых работодателям и населению района, обеспечить стабильность на рынке труда, снизить уровень регистрируемой безработицы.

Директор КГКУ «ЦЗН Сухобузимского района»

Кучерявый В.П.